

УДК 94(470.345).084.9
EDN ЛКНРП

Научная статья

ПРОБЛЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МОРДОВСКОЙ АССР В 1957 — 1962 гг.

И. Ю. Асабин

Научно-исследовательский институт гуманитарных наук
при Правительстве Республики Мордовия,
г. Саранск, Россия
asabin_saransk@mail.ru

Аннотация

Введение. Исследование социальной политики Советского государства является актуальным в условиях реализации стратегических векторов социально-экономической модернизации России. В связи с этим особую значимость приобретают работы, раскрывающие региональную специфику данного процесса. В статье на примере Мордовской АССР показано социальное развитие предприятий в 1957 — 1962 гг., рассмотрены изменения в заработной плате рабочих и служащих, проблемы охраны труда и техники безопасности на предприятиях, подчиненных Совнархозу Мордовского экономического административного района.

Материалы и методы. Для достижения цели и исследовательских задач впервые вводятся в научный оборот документы из фондов Центрального государственного архива Республики Мордовия. Методологической основой работы стали принципы историзма и объективности, а также сравнительно-исторический и проблемно-хронологический методы.

Результаты исследования и их обсуждение. После перевода рабочих и служащих всех отраслей народного хозяйства на семи-шестичасовой рабочий день на предприятиях Мордовского совнархоза выросла средняя заработная плата, были введены новые повышенные тарифные ставки и оклады, улучшилось нормирование труда, ликвидированы устаревшие и заниженные нормы выработки. Важнейшую роль в решении проблем охраны труда, обеспечения нормальных санитарно-гигиенических условий сыграли профсоюзы, осуществлявшие государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности.

Заключение. В результате исследования выявлено, что приоритетными направлениями в социальной политике промышленных предприятий Мордовского совнархоза являлись вопросы обеспечения заработной платой рабочих и служащих, создания безопасных условий труда на производстве. В изучаемый период заработная плата трудящихся повышалась при сокращении продолжительности рабочего дня. Активная работа фабрично-заводских местных комитетов профсоюзов, общественных инспекторов позволила снизить производственный травматизм и количество несчастных случаев.

Ключевые слова: Мордовский совнархоз, профсоюзы, заработная плата, охрана труда, техника безопасности

Для цитирования: Асабин И. Ю. Проблемы социального развития промышленных предприятий Мордовской АССР в 1957 — 1962 гг. // Вестник НИИ гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия. 2023. Т. 15, № 1 (65). С. 126 — 138. EDN ЛКНРП

Original article

PROBLEMS OF SOCIAL DEVELOPMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISES OF THE MORDOVIAN ASSR IN 1957 — 1962

I. Yu. Asabin

Research Institute of the Humanities by the Government of the Republic of Mordovia,
Saransk, Russia
asabin_saransk@mail.ru

Abstract

Introduction. The study of the social policy of the Soviet state is relevant in the context of the implementation of the strategic vectors of the social and economic modernization of Russia. In this regard, works that reveal the regional specifics of this process are of particular importance. The article, using the example of the Mordovian ASSR, shows the social development of enterprises in 1957 — 1962, considers changes in the wages of workers and employees, issues of labor protection and safety at enterprises subordinate to the Sovnarkhoz (Regional Economic Soviet) of the Mordovian Economic Administrative Region.

Materials and methods. To achieve the goal and research objectives, documents from the funds of the Central State Archive of the Republic of Mordovia are used for the first time. The methodological basis of the work was the principles of historicism and objectivity, as well as comparative-historical and problem-chronological methods.

Results and discussion. After the transfer of workers and employees of all sectors of the national economy to a seven-six-hour working day, the average wage increased at the enterprises of the Mordovian Sovnarkhoz, new higher tariff rates and salaries were introduced, labor rationing improved, obsolete and underestimated production rates were eliminated. The most important role in solving issues of labor protection, ensuring normal sanitary and hygienic conditions was played by trade unions, which carried out state supervision and public control over the state of labor protection and safety.

Conclusion. As a result of the study, it was revealed that the priority areas in the social policy of industrial enterprises of the Mordovian Sovnarkhoz were the issues of ensuring wages for workers and employees, creating safe working environment. During the period under study, the wages of workers increased with a reduction in the length of the working day. The active work of factory local committees of trade unions, public inspectors made it possible to reduce industrial injuries and the number of accidents.

Keywords: Mordovian Sovnarkhoz, trade unions, wages, labor protection, safety measures

For citation: Asabin IYu. Problems of social development of industrial enterprises of the Mordovian ASSR in 1957 — 1962. *Bulletin of the Research Institute of the Humanities by the Government of the Republic of Mordovia.* 2023;15(65):126—138. EDN JIKHPJ

Введение

В 1957 — 1962 гг. при росте ВВП и развитии народного хозяйства страны произошли существенные перемены в социальной политике, позволившие значительно поднять жизненный уровень подавляющей части населения. Изменения структуры промышленности Мордовской АССР, широкое внедрение в производство электрификации, комплексной механизации и автоматизации помогли повысить производительность труда и уровень заработной платы, улучшить условия труда работающих.

Обзор литературы

В современной региональной историографии социальное развитие предприятий пока не стало предметом специального изучения. Отдельные аспекты темы рассматривались в работах Б. Л. Алексеева [1; 2; 3], Т. Н. Кадровой и С. А. Ивлиева [6],

Т. В. Меркушиной [8]. В данных исследованиях показана роль профсоюзов в решении социальных вопросов трудящихся. Деятельность Мордовского совнархоза (далее — Совнархоз) нашла отражение в диссертациях М. Г. Ломшина [7] и А. В. Биряевой [5], в статьях А. В. Биряевой [4] и Е. В. Моисеева [10]. Вопросы индустриального развития Мордовской АССР в условиях деятельности Совнархоза затрагиваются в работах Е. В. Русеева [11] и Е. В. Моисеева [9]. Таким образом, накоплен значительный материал об участии профсоюзов в решении социальных вопросов, по развитию промышленности МАССР, деятельности Совнархоза. Однако системный анализ проблем социального развития предприятий пока не выполнен. Настоящая работа призвана восполнить существующий пробел.

Материалы и методы

Для достижения цели и исследовательских задач впервые вводятся в научный оборот документы из фондов Центрального государственного архива Республики Мордовия, проанализированы работы историков Б. Л. Алексеева, Т. Н. Кадровой и С. А. Ивлиева. В методологическом плане работа основывается на принципах историзма и объективности, в ней задействованы сравнительно-исторический и проблемно-хронологический методы.

Результаты исследования и их обсуждение

В социальной политике руководства Совнархоза, руководителей предприятий, профсоюзов особое место занимали вопросы заработной платы и труда.

В 1957 — 1962 гг. значительно повысилась производительность труда в промышленности. Темпы ее роста по республике характеризуются следующими данными (к 1958 г.): в 1959 г. — 109 %, в 1960 г. — 119, в 1961 г. — 122, в 1962 г. — 133 %¹. В РСФСР они составляли (к 1950 г.): в 1959 г. — 191 %, в 1960 г. — 203, в 1961 г. — 211, в 1962 г. — 223 %².

Производительность труда является важным фактором, влияющим на уровень заработной платы. В рассматриваемый период средняя заработная плата рабочих и служащих предприятий Совнархоза повышалась. Например, в 1957 г. она составляла 7 884 руб.³, в 1958 г. — 8 230 (104,3 % к 1957 г.), в 1959 г. — 8 488 (107,6), в 1960 г. — 8 780 руб. (111,3 % к 1957 г.)⁴. Для сравнения приведем данные по росту реальной заработной платы рабочих и служащих в РСФСР (к 1958 г.): в 1959 г. — 103 %, 1960 г. — 104, в 1962 г. — 111 %⁵. Следует отметить, что кроме заработной платы население получало за счет государства различного рода пособия и льготы: выплаты по социальному страхованию рабочих и служащих, пенсии, бесплатные и по льготным ценам путевки в санатории, в Дома отдыха и детские учреждения, пособия многодетным и одиноким матерям, стипендии учащимся, бесплатное обучение и медицинское обслуживание и др. Общая сумма полученных населе-

¹ Народное хозяйство РСФСР в 1964 г.: стат. ежегодник. М., 1965. С. 52.

² Там же. С. 38.

³ ЦГА РМ (Центральный государственный архив Республики Мордовия). Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 48. Л. 19.

⁴ ЦГА РМ. Ф. Р-662. Оп. 22. Д. 1224а. Л. 128, 214.

⁵ Народное хозяйство РСФСР в 1964 г. С. 35.

⁶ Там же.

нием РСФСР выплат и льгот выросла с 15,1 млрд руб. в 1958 г. до 22,6 млрд руб. в 1964 г.⁶

В 1958 г. отдел рабочих кадров, труда и заработной платы Совнархоза провел проверку состояния организации труда, технического нормирования оплаты на ведущих предприятиях. Она показала, что отдельные предприятия без согласования с соответствующими управлениями и отделами Совнархоза вводили новые и вносили изменения в утвержденные условия оплаты труда. Так, на электроламповом заводе были произвольно изменены размеры премий руководящим и инженерно-техническим работникам (ИТР) за выполнение месячных планов по выпуску продукции. На заводе «Электровыпрямитель» около 80 рабочих-сдельщиков и повременщиков были переведены на окладную и окладно-премиальную систему оплаты труда, оклады установлены произвольно, с явным нарушением утвержденных тарифных ставок. На электроламповом, светотехническом, кабельном заводах не имелось подготовленных технически обоснованных норм. На предприятиях пищевой и легкой промышленности (кроме пенькомбината) подготовкой технически обоснованных норм не занимались вообще. На ряде предприятий не соотносилась с затрачиваемыми усилиями и подготовкой оплата труда квалифицированных и малоквалифицированных рабочих. Например, у наладчиков 8-го разряда пластмассового участка на заводе «Электровыпрямитель» заработная плата в месяц составляла 700 — 800 руб., в то время как у прессовщиков 3-го разряда этого же участка — 1 100 — 1 300 руб.⁷

Важнейшим мероприятием по повышению материального и культурного уровня жизни населения страны являлся перевод рабочих и служащих всех отраслей народного хозяйства на семи-шестичасовой рабочий день. При этом сокращение рабочего времени сопровождалось дальнейшим ростом заработной платы, особенно для низкооплачиваемых категорий рабочих и служащих. На сокращенный рабочий день с одновременным упорядочением заработной платы в 1960 г. были переведены 38 329 чел., или 79,3 % от общего числа работающих на предприятиях, стройках и учреждениях аппарата Совнархоза⁸, в 1961 г. — 41 124 чел., или 81,8 %⁹. Изменения в уровне заработной платы в 1959 и 1960 гг. показаны в таблице.

Таким образом, к 1960 г. средний размер заработной платы у рабочих составил 765 руб., в месяц ИТР — 1 163, служащих — 794, младшего обслуживающего персонала (МОП) — 425 руб. Количество технически обоснованных норм выработки варьировалось от 50 до 95 % к общей трудоемкости выпускаемых изделий, а до перехода на семичасовой рабочий день — от 10 до 15 %. Удельный вес тарифа в заработной плате рабочих при переходе на новые условия оплаты труда вырос в среднем до 76 %, а по отдельным отраслям промышленности — до 85 %. При прежних условиях оплаты труда он составлял 40 — 50 % у сдельщиков, 60 — 65 % у рабочих-повременщиков¹⁰.

⁷ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 3. Д. 53. Л. 300 — 302.

⁸ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 611. Л. 148.

⁹ Там же. Д. 441. Л. 13.

¹⁰ Там же. Л. 13.

Таблица. Уровень заработной платы на предприятиях Совнархоза в 1959 и 1960 гг.

Table. The level of wages at agricultural enterprises in 1959 and 1960

| Управление / Department | Год / Year | Средняя месячная заработная плата 1 работника / Average monthly salary of 1 employee | | | |
|--|------------|--|---|----------------------|--------------------------------|
| | | Рабочие / Workers | ИТР / Engineering and technical workers | Служащие / Employees | МОП / Junior service personnel |
| Электротехнической и металлообрабатывающей промышленности / Electrical and metalworking industries | 1959 | 770 | 1 032 | 731 | 327 |
| | 1960 | 768 | 1 119 | 837 | 443 |
| Промышленности стройматериалов / Building materials industry | 1959 | 712 | 1 224 | 725 | 332 |
| | 1960 | 796 | 1 301 | 843 | 415 |
| Легкой промышленности / Light industry | 1959 | 607 | 981 | 605 | 349 |
| | 1960 | 725 | 1 126 | 735 | 425 |
| Пищевой промышленности / Food industry | 1959 | 532 | 775 | 527 | 293 |
| | 1960 | 630 | 934 | 702 | 424 |

Таблица составлена по: ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 611. Л. 149 / The table is compiled by: Central State Archive of the Republic of Moldova. F. R-1439. Op. 1. D. 611. L. 149.

При переводе на сокращенный рабочий день в целом был выдержан средний процент повышения норм выработки. Выполнение новых норм составило от 102 до 118 %, до перехода оно достигало 200 % и более. Число рабочих, не выполнявших норм выработки, — около 11 % от общего числа сельщиков¹¹. Снижение заработной платы получила незначительная группа в пределах рабочих управления электротехнической и металлообрабатывающей промышленности — 5 — 8 % от общей численности рабочих (см. табл. 1). Это в основном было связано с отменой надбавок и доплат, а также с улучшением нормирования труда и ликвидацией устаревших и заниженных норм выработки.

Однако хозяйственные и профсоюзные руководители некоторых предприятий не уделяли должного внимания дальнейшему улучшению нормирования труда, вырабатывали новые нормы, как правило, не на основе технических расчетов и имеющихся производственных возможностей, а исходя из статистических данных и без привлечения самих рабочих. Во многом этим объяснялось то, что в большинстве цехов и участков заводов автосамосвалов, приборостроительного, «Электровыпрямитель», кабельного, экскаваторного, Чамзинского и Старошайговского пенькозаводов действовали заниженные, устаревшие нормы выработки, не способствующие дальнейшему росту производительности труда. Это подтверждалось тем, что средний уровень выполнения норм за октябрь 1961 г. составил по заводам: автосамосвалов — 142,0 %, приборостроительному — 136,0, кабельному — 132,0, экскаваторному — 130,8, «Электровыпрямитель» — 130,1 %¹².

¹¹ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 441. Л. 14.

¹² ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 4. Д. 91. Л. 18.

На электроламповом заводе в 1961 г. из 8 991 действующих норм выработки, фактически обоснованных было 708 (или 7,9 %), остальные опытно-статистические, по которым работали около 1 тыс. чел. Каждый третий рабочий находился на повременной оплате, что снижало их материальную заинтересованность в результатах своего труда и приводило к перерасходу фонда заработной платы¹³. В результате неправильного планирования, недостатков в организации труда и использовании рабочего времени рост заработной платы на заводе в 1961 г. опережал производительность труда на 8,7 %. По сравнению с 1960 г. производительность труда снизилась на 13,9 %¹⁴.

В 1962 г. на заводе «Электровыпрямитель» действовало 26 тыс. норм, из них расчетных всего лишь 7 %, остальные — опытно-статистические. В связи с этим перевыполнение норм выработки, например, в цехе № 2 достигло 44 %. Отсюда начисление большому числу рабочих необоснованно высокой заработной платы¹⁵. Удельный вес технически обоснованных норм на инструментальном заводе в 1962 г. составил 45 % (вместо 73 %), автосамосвалов — 24 % (вместо 74 %). Из-за этого средний уровень выполнения норм рабочими-сдельщиками на этих предприятиях был неоправданно высоким: по инструментальному заводу — 133 %, автосамосвалов — 159 %¹⁶. Такое нормирование не стимулировало рост производительности труда.

На некоторых предприятиях допускали перерасход фондов заработной платы. Так, в 1961 г. на электроламповом заводе данный показатель составил 521 тыс. руб., медикаментов — 184,9 тыс., инструментальном — 201 тыс., «Электровыпрямитель» — 97 тыс.¹⁷; в 1962 г. на электроламповом — 486,6 тыс., медикаментов — 334,8 тыс., кабельном — 121,9 тыс., автосамосвалов — 62 тыс. руб.¹⁸ Перерасход фондов заработной платы, как следует из доклада председателя бюджетно-финансовой комиссии Саранского горсовета на 6-й сессии Саранского горсовета депутатов трудящихся в январе 1962 г., «...явился следствием того, что отдельные руководители промышленных предприятий смирились с фактами отставания темпов роста производительности труда по сравнению с ростом заработной платы. Низкую производительность труда и невыполнение по этой причине планов по выпуску продукции часто стараются компенсировать не за счет улучшения организации производства, а за счет содержания сверхплановой численности рабочих, а это в свою очередь приводит к большим перерасходам утвержденных фондов заработной платы»¹⁹.

Приоритетным направлением социальной политики была работа по улучшению охраны труда, обеспечению нормальных санитарно-гигиенических условий и внедрению совершенной техники безопасности, предотвращающих производственный травматизм и профессиональные заболевания.

¹³ ЦГА РМ. Ф. Р-14. Оп. 1. Д. 567. Л. 66; Оп. 2. Д. 16. Л. 56.

¹⁴ Там же. Оп. 1. Д. 567. Л. 65.

¹⁵ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 4. Д. 140. Л. 25.

¹⁶ ЦГА РМ. Ф. 269-П. Оп. 6. Д. 950. Л. 133.

¹⁷ ЦГА РМ. Ф. Р-14. Оп. 1. Д. 567. Л. 64.

¹⁸ Там же. Оп. 2. Д. 16. Л. 55.

¹⁹ Там же.

Существенную роль в решении данных проблем сыграли профсоюзы, осуществлявшие государственный надзор и общественный контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности. На предприятиях создавались комиссии охраны труда фабрично-заводские местные комитеты (ФЗМК). Им оказывали помощь технические инспекторы советов профсоюзов. К работе по контролю и улучшению решения вопросов охраны труда и техники безопасности профсоюзы республики привлекали внештатных технических инспекторов из числа передовых рабочих и ИТР [5, с. 104].

Анализ архивных данных показал, что ассигнования на мероприятия по охране труда и технике безопасности на предприятиях Совнархоза с 1958 по 1960 г. выросли в 2 раза: если в 1958 г. на эти цели было направлено 2 631 тыс. руб., то в 1959 г. — 4 348 тыс. руб., в 1960 г. — 5 401,4 тыс. руб.²⁰ В 1958 г. из этих средств 960 тыс. руб. выделили на технику безопасности, 640 тыс. — на вентиляцию, 1 031 тыс. руб. — на санитарно-бытовое устройство²¹. В 1959 г. — соответственно 1 749 тыс., 1 053 тыс. и 1 546 тыс. руб., в 1960 г. — 2 348,2 тыс., 1 073,5 тыс. и 1 979,7 тыс. руб.²²

В мае 1958 г. на всех предприятиях республики был проведен общественный смотр состояния охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, который позволил устранить многие серьезные недостатки и активизировать работу общественных инспекторов по охране труда. В результате проведенной работы в целом по народному хозяйству республики производственный травматизм в 1959 г. по сравнению с 1958 г. снизился на 2,2 % [5, с. 105]. В частности, на Саранском кирпичном заводе — на 25,0 %, на консервном комбинате — на 21,5, на пеньковом комбинате — на 39,0, на Саранском маслозаводе — на 71,0 %²³. В 1960 г. по сравнению с 1959 г. на Саранском инструментальном заводе — на 34,5 %, на «Электровыпрямителе» — на 43,2 %, в Уметском ДОКе — на 48,3 %²⁴. В 1961 г. производственный травматизм по сравнению с 1960 г. снизился на 8 %. На Саранском заводе медицинских препаратов, Ширингушской суконной фабрике и приборостроительном заводе производственный травматизм снизился более чем в 2 раза, на Алексеевском цементном заводе — на 44 % [5, с. 105]. В 1962 г. производственный травматизм в целом по предприятиям Совнархоза снизился на 56 %, трудопотери — на 9 %. В частности, на экскаваторном заводе — на 36,5 %, на консервном комбинате — на 48,0, на светотехническом заводе — на 31,0 %²⁵.

Количество смертельных несчастных случаев в 1959 г. уменьшилось на 20 % [5, с. 105], в 1960 г. по сравнению с 1959 г. на 10,5 %²⁶, в 1961 г. по сравнению с 1960 г. на 14 %²⁷, в 1962 г. по сравнению с 1961 г. на 14 %²⁸.

²⁰ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 157. Л. 120; Д. 158. Л. 334.

²¹ Там же. Д. 158. Л. 334.

²² Там же. Д. 157. Л. 120.

²³ Там же. Л. 90.

²⁴ Там же. Д. 441. Л. 56.

²⁵ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 5. Д. 31. Л. 11.

²⁶ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 441. Л. 56.

²⁷ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 5. Д. 31. Л. 11.

²⁸ Там же.

Несмотря на некоторое улучшение условий труда и снижение производственного травматизма, состояние охраны труда и техники безопасности на ряде предприятий продолжало оставаться неудовлетворительным. Так, на Саранском кабельном заводе в 1959 г. по сравнению с 1958 г. производственный травматизм на 100 работающих вырос на 12,6 %, на механическом — на 15,8, в Уметском ДОКе — на 11,0 %, на Саранском мясокомбинате — в 2,6 раза²⁹. На приборостроительном заводе в 1962 г. по сравнению с 1961 г. — на 53 %, на Ковылкинском заводе «Автозапчасть» — на 21 %³⁰.

Увеличение несчастных случаев, связанных с производством, свидетельствовало о грубом нарушении правил и норм охраны труда и техники безопасности, а также о слабом внимании главных инженеров и других ИТР предприятий к вопросам создания безопасных условий труда.

По ряду заводов значительная часть оздоровительных мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, не выполнялась. Кроме того, рабочие неудовлетворительно обеспечивались спецодеждой и спецобувью, не проводились инструктаж и обучение работающих в условиях повышенной опасности, на некоторых предприятиях средства, ассигнованные на охрану труда, осваивались не полностью³¹.

Как справедливо было отмечено на VI Мордовской областной межсоюзной конференции профсоюзов (март 1960 г.), причинами высокого травматизма, в том числе, являлись неправильная организация рабочих мест, захламленность производственных помещений. «...В производственных помещениях, цехах грязно, окна не очищаются от пыли годами, проходы и проезды загромождены полуфабрикатами и готовыми изделиями», — указывалось в докладе председателя Мордовского областного совета профсоюзов Осипова³².

На многих предприятиях имели место факты ввода в эксплуатацию промышленных объектов со значительными недоделками по охране труда и технике безопасности. Так, в 1960 г. без санкции технической инспекции Совета профсоюзов был введен в эксплуатацию завод автосамосвалов³³, в 1963 г. в число действующих были приняты с большими недоделками по санитарно-бытовым помещениям механические мастерские электролампового завода³⁴.

Руководители некоторых промышленных предприятий нарушали законодательство о труде и режиме рабочего времени. Так, в 1961 г. количество сверхурочных часов только на Саранском электроламповом заводе составило 17 818, при наличии больших потерь рабочего времени. На приборостроительном, инструментальном, кабельном, ламповом заводах и на заводе «Электровыпрямитель» допускалась работа в выходные дни³⁵, подростки до 18-летнего возраста привлекались к работе в ночные смены продолжительностью по 8 часов³⁶.

²⁹ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 157. Л. 91.

³⁰ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 4. Д. 140. Л. 27.

³¹ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 157. Л. 91.

³² ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 3. Д. 186. Л. 22.

³³ Там же.

³⁴ ЦГА РМ. Ф. Р-14. Оп. 2. Д. 16. Л. 29.

³⁵ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 4. Д. 91. Л. 29; Д. 140. Л. 27.

³⁶ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 157. Л. 92.

В 1960 г. в целях устранения на предприятиях и стройках недостатков по охране труда, технике безопасности и промышленной санитарии и резкого снижения производственного травматизма, Совнархоз принял специальное постановление. Данный документ обязывал директоров предприятий, управляющих трестами, начальников строек: во-первых, выполнить все мероприятия по охране труда, технике безопасности и промышленной санитарии, предусмотренные коллективными договорами, освоить ассигнования на эти цели; во-вторых, обеспечить наличие на предприятиях, стройках необходимых средств индивидуальной защиты рабочих, защитных ограждений и приспособлений у механизмов, электросетей высокого напряжения; в-третьих, организовать на всех предприятиях, стройках, там, где отсутствовали производственно-бытовые помещения, умывальники, душевые, помещения для приема пищи и так далее и оборудовать их в соответствии с существующими нормами; в-четвертых, повысить роль и ответственность главных инженеров и начальников производственно-технических отделов управлений за состояние охраны труда и техники безопасности на предприятиях и стройках³⁷. В январе 1961 г. Совнархоз и Мордовский областной совет профсоюзов утвердили и разослали всем предприятиям и строительным организациям перспективный план первоочередных работ по дальнейшему обеспечению и оздоровлению условия труда работающих на 1961 — 1963 гг.

Снижение производственного травматизма связано, в первую очередь, с тем, что фабрично-заводские и областные комитеты профсоюзов стали больше проявлять заботы в области охраны труда, улучшения условий работающих. Эти вопросы систематически рассматривались на областных межсоюзных конференциях и пленумах профсоюзов, заседаниях президиума Облсовпрофа, обкомов и ФЗМК профсоюзов. В мае 1960 г. данному поводу было посвящено республиканское собрание хозяйственного и профсоюзного актива, по итогам которого были разработаны практические мероприятия и перспективные планы первоочередных работ по оздоровлению условий труда на 1961 — 1963 гг.³⁸ В 1962 г. при Совете профсоюзов был создан постоянно действующий семинар инженеров предприятий и строек по технике безопасности, где обучались более 100 чел.³⁹

Приведем характерные примеры обсуждения вопросов охраны труда и техники безопасности на III (декабре 1960 г.) и на V (1963 г.) пленумах Мордовского областного Совета профсоюзов Мордовоблсовпрофа. Так, в докладе секретаря областного Совета профсоюзов С. П. Юганова на III пленуме отмечалось, что «за последние два года на предприятиях и стройках дважды проводился общественный смотр состояния охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, который помог выявить и устранить много серьезных недостатков, порождающих травматизм и заболеваемость работающих. В результате снизились производственный травматизм и заболеваемость работающих. Потери дней трудоспособности на 100 работающих за 9 месяцев 1960 г. составляют 462,7 дней вместо 508,6 дней

³⁷ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 1. Д. 157. Л. 95.

³⁸ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 4. Д. 91. Л. 27.

³⁹ Там же. Д. 140. Л. 26.

за соответствующий период прошлого года, снижение на 9 %. А по 25 учитываемым предприятиям снижение составляет 12 % против прошлого года»⁴⁰.

Вместе с тем докладчик указал, что «на ряде предприятий потери дней трудоспособности за 10 месяцев текущего года против соответствующего периода прошлого года возросли. Так, по Саранскому кирпичному заводу рост составляет 124 дня на 100 работающих. На Краснослободской прядильно-ткацкой фабрике на 190. На Саранском электроламповом заводе потери дней трудоспособности по сравнению с 1957 г. возросли почти в 2 раза. Рост потерь дней трудоспособности идет и на Саранской швейной фабрике, механическом и инструментальном заводах. На инструментальном заводе из отпущенных 70 тыс. руб. на эти цели израсходовано только 42 тыс. руб., на швейной фабрике 4,8 тыс. руб. из 25 тысяч»⁴¹.

Серьезные недостатки в охране труда и технике безопасности С. П. Юганов объяснял тем, что «эти вопросы до настоящего времени недооцениваются со стороны многих хозяйственных руководителей предприятий, а профсоюзные организации слабо осуществляют контроль и не требуют устранения имеющихся недостатков в этом деле. Принижена требовательность в этих вопросах и у технической инспекции Совета профсоюзов»⁴².

В своем выступлении С. П. Юганов также подробно остановился на том, как была организована работа по охране труда и технике безопасности на кабельном заводе, что может служить примером и для других предприятий: «...на мероприятия по охране труда за 10 месяцев 1960 г. израсходовано 180 тыс. руб. На заводе организована комиссия по охране труда из 5 человек. В каждом цехе избраны старшие общественные инспектора, которые контролируют соблюдение правил техники безопасности. В 1960 г. на завкоме были заслушаны почти все начальники цехов. Вследствие проделанной работы производственный травматизм в 1960 г. по сравнению с тем же периодом прошлого снизился более чем в 2 раза»⁴³.

По мнению председателя обкома профсоюза работников строительства и стройматериалов Ф. Я. Бормусова, присутствующего на III пленуме, наличие высокого производственного травматизма и несчастных случаев с тяжелым смертельным исходом, связано с грубейшими нарушениями правил эксплуатации оборудования и норм техники безопасности, низкой трудовой дисциплиной среди работающих, а также с тем, что на большинстве предприятий и строек вопросы охраны труда и техники безопасности не являются предметом обсуждения общих собраний, производственных совещаний и заседаний ФЗМК⁴⁴.

На этом пленуме также выступал председатель Совета народного хозяйства Мордовского экономического административного района Е. А. Веселовский, в докладе которого содержалась критика состояния условий труда на инструментальном заводе. «...Мне часто приходилось бывать на заводах, и вы посмотрите, в каком

⁴⁰ ЦГА РМ. Ф. 6271-П. Оп. 3. Д. 203. Л. 17.

⁴¹ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 3. Д. 203. Л. 20 — 21.

⁴² Там же. Л. 18.

⁴³ Там же.

⁴⁴ Там же. Д. 20. Л. 36.

состоянии находятся санитарные узлы, вентиляция. На инструментальном заводе я вошел в цех и мне показалось, что я зашел на предприятие прифронтной зоны 1942 г., когда промышленность испытывала острый недостаток электроэнергии. Цех находился во тьме. Почему, — спрашивал я. Оказывается, они не могут достать электрических ламп, как объяснили директор завода и заместитель председателя заводского комитета. На инструментальном заводе производительность труда из-за темноты в два раза ниже нормальной. Я считаю, что здесь во многом виноваты заводские комитеты, которые не используют своих прав и теряют чувство ответственности перед коллективом. Я не снимаю ответственности с Совнархоза и с директоров предприятий, которые в первую очередь отвечают за это»⁴⁵.

На V пленуме в докладе председателя Мордовоблсовпрофа И. Я. Галкина, положительно была оценена работа комиссии по охране труда Алексеевского цементного завода: «...эта комиссия ежемесячно проводит проверку состояния охраны труда и техники безопасности цехов и участков завода, итоги этих проверок обсуждаются на заседаниях завкома, намечаются конкретные мероприятия по устранению вскрытых недостатков. Во всех цехах произведен ремонт защитных ограждений, за 1962 г. на заводе оборудовано 8 комнат для отдыха, приема пищи. С рабочими завода регулярно проводится инструктаж по безопасным приемам работы, осуществляются систематический контроль за состоянием рабочих мест, своевременная выдача спецодежды и защитных приспособлений. Все эти проводимые мероприятия дали положительный эффект. Если в 1961 г. на заводе несчастных случаев было 41 с потерей 961 рабочего дня, то в 1962 г. — 26 случаев с потерей 675 рабочих дней»⁴⁶.

Значительную роль профсоюзов в решении вопросов по улучшению условий труда, соблюдении законодательства о труде подтверждает постановление VII Мордовской областной межсоюзной конференции профсоюзов в марте 1962 г., из которого следовало, что Совет и комитет профсоюзов обязаны повысить требовательность к хозяйственным руководителям по таким вопросам, как соблюдение трудового законодательства, создание безопасных условий труда на предприятиях и стройках, недопущение ввода в эксплуатацию цехов и предприятий с незаконченными работами по вентиляции или санитарно-бытовому устройству и с другими недостатками, контроль за состоянием охраны труда»⁴⁷.

Заключение

Таким образом, важными направлениями в социальной политике промышленных предприятий Мордовского совнархоза являлись вопросы обеспечения заработной платой рабочих и служащих, улучшения охраны труда, создания нормальных санитарно-гигиенических условий и внедрения совершенной техники безопасности, предотвращающих производственный травматизм и профессиональные заболевания. В рассматриваемый период заработная плата трудящихся повышалась, при этом сокращалась продолжительность рабочего дня. Однако на некоторых предприятиях в результате неправильного планирования, недостатков в организации труда и

⁴⁵ ЦГА РМ. Ф. Р-1439. Оп. 3. Д. 203. Л. 81 — 82.

⁴⁶ Там же. Оп. 5. Д. 31. Л. 12.

⁴⁷ Там же. Оп. 4. Д. 91. Л. 137.

при использовании рабочего времени рост заработной платы опережал производительность труда. Благодаря активной работе фабрично-заводских местных комитетов профсоюзов, общественных инспекторов удалось снизить производственный травматизм и количество несчастных случаев.

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ

1. Алексеев Б. Л. Исторический опыт участия профсоюзов Волго-Вятского района в решении социальных вопросов. 1920 — 1998 гг. Чебоксары: Изд-во Чуваш. ун-та, 1999. 276 с.
2. Алексеев Б. Л. Профессиональные союзы в решении социальных вопросов, трудящихся в 1920 — 1998 гг. (на материалах республик Волго-Вятского региона): автореф. дис. ... д-ра ист. наук. Чебоксары, 2004. 44 с.
3. Алексеев Б. Л. Профсоюзы: защита прав и интересов трудящихся. Чебоксары, 1997. 142 с.
4. Биряева А. В. Мордовский совнархоз: развитие легкой промышленности в 1957 — 1962 гг. // Вестник НИИ гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия. 2019. Т. 11, № 2 (50). С. 134 — 140.
5. Биряева А. В. Развитие легкой промышленности в деятельности Совета народного хозяйства МАССР (1957 — 1962 гг.): автореф. дис. ... канд. ист. наук. Саранск, 2020. 22 с.
6. Кадерова Т. Н., Ивлиев С. А. Роль профсоюзов Мордовии в улучшении условий труда и повышении материального благосостояния трудящихся (1954 — 1964 гг.) // Вестник НИИ гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия. 2020. Т. 12, № 1 (53). С. 103 — 112.
7. Ломшин М. Г. Мордовский совнархоз: промышленная и кадровая политика: 1957 — 1962 гг.: автореф. дис. ... канд. ист. наук. Саранск, 2010. 22 с.
8. Меркушина Т. В. Из истории профсоюзов Мордовии. События. Факты. Документы. Люди. Саранск, 2004. 592 с.
9. Моисеев Е. В. Мордовия во второй половине XX века: тенденции и противоречия социально-экономического развития (исторический аспект): автореф. дис. ... д-ра ист. наук. Саранск, 2004. 41 с.
10. Моисеев Е. В. Управление социально-экономическим комплексом Мордовии в конце 1950-х — первой половины 1960-х гг.: модель совнархоза // Общество в контексте экономической и социальной истории: сб. науч. ст., посвящ. 90-летию со дня рожд. проф. А. В. Клеянкина. Саранск, 2001. С. 156 — 161.
11. Русеев Е. В. Власть и общество: Мордовия в условиях реформ середины 1950-х — первой половины 1960-х гг.: автореф. дис. ... канд. ист. наук. Саранск, 2004. 20 с.

Статья поступила в редакцию 10.11.2022; одобрена после рецензирования 12.12.2022; принята к публикации 19.12.2022.

Информация об авторе

Игорь Юрьевич Асабин, докторант отдела истории Научно-исследовательского института гуманитарных наук при Правительстве Республики Мордовия (430005, Россия, г. Саранск, ул. Л. Толстого, 3), кандидат исторических наук, ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7102-1111>, asabin_saransk@mail.ru

Конфликт интересов: автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

Автор прочитал и одобрил окончательный вариант рукописи.

REFERENCES

1. Alekseev BL. The Historical Experience of the Participation of Trade Unions of the Volga-Vyatka Region in Solving Social Issues. 1920 — 1998. Cheboksary; 1999. (In Russ.)
2. Alekseev BL. Trade Unions in Solving Social Issues, Workers in 1920 — 1998 (Based on the Materials of the Republics of the Volga-Vyatka Region). Abstract Dis. ... Dr. of Hist. Sci. Cheboksary; 2004. (In Russ.)
3. Alekseev BL. Trade Unions: Protection of the Rights and Interests of Workers. Cheboksary; 1997. (In Russ.)
4. Biryayeva AV. Mordovian Economic Council: the Development of Light Industry in 1957 — 1962. *Bulletin of the Research Institute of the Humanities by the Government of the Republic of Mordovia*. 2019;11(2):134 — 140. (In Russ.)
5. Biryayeva AV. The Development of Light Industry in the Activities of the Council of the National Economy of the MASSR (1957 — 1962). Abstract Dis. ... Cand. of Hist. Sci. Saransk; 2020. (In Russ.)
6. Kaderova TN, Ivliev SA. The Role of Trade Unions in Mordovia in Improving Working Conditions and Improving the Material Well-Being of Workers (1954 — 1964). *Bulletin of the Research Institute of the Humanities by the Government of the Republic of Mordovia*. 2020;12(1):103—112. (In Russ.)
7. Lomshin MG. Mordovian Economic Council: Industrial and Personnel Policy: 1957 — 1962. Abstract dis. ... Cand. of Hist. Sci. Saransk; 2010. (In Russ.)
8. Merkusheva TV. From the History of Trade Unions of Mordovia. Events. Data. Documentation. People. Saransk; 2004. (In Russ.)
9. Moiseev EV. Mordovia in the Second Half of the Twentieth Century: Trends and Contradictions in Socio-Economic Development (Historical Aspect): Abstract dis. ... Dr. of Hist. Sci. Saransk; 2004. (In Russ.)
10. Moiseev EV. Management of the Socio-Economic Complex of Mordovia in the late 1950s — the First Half of the 1960s: a Model of the Economic Council. *Society in the Context of Economic and Social History*. Collection of Scientific Articles Dedicated to the 90th Anniversary of the Birth of Professor A. V. Kleyankin. Saransk; 2001:156—161. (In Russ.)
11. Ruseev EV. Power and Society: Mordovia in the Context of the Reforms of the mid-1950s — the First Half of the 1960s. Abstract dis. ... Cand. of Hist. Sci. Saransk; 2004. (In Russ.)

The article was submitted 10.11.2022; approved after reviewing 12.12.2022; accepted for publication 19.12.2022.

Information about the author:

Igor Yu. Asabin, doctoral student of the Department of History of the Research Institute of the Humanities by the Government of the Republic of Mordovia (3 L. Tolstoy Str., Saransk 430005, Russia), Candidate of Historical Sciences, ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7102-1111>, asabin_saransk@mail.ru

Conflict of interest: the author declares no conflict of interest.

The author read and approved the final version of the manuscript.