

УДК 658.51

*Л. В. Марабаева, Н. Д. Гуськова, О. В. Черкасова, А. В. Ерастова  
L. V. Marabaeva, N. D. Guskova, O. V. Cherkasova, A. V. Erastova*

## **РАЗВИТИЕ КОНЦЕПТУАЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ СТРАТЕГИЧЕСКОГО УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВОСТЬЮ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ\***

### **DEVELOPMENT OF CONCEPTUAL PROVISIONS OF STRATEGIC MANAGEMENT OF SUSTAINABILITY OF INDUSTRIAL ENTERPRISES**

**Ключевые слова:** устойчивость, предприятие, устойчивое развитие, стратегия, стратегическое управление, концепция, нестабильность, рыночная среда.

В статье рассматриваются направления развития концептуальных положений стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий в условиях нестабильной внешней среды. С учетом положений и принципов концепции устойчивого развития определена значимость углубленных, практически ориентированных исследований ее институциональной составляющей, наряду с экономической, социальной и экологической, для российских промышленных предприятий. В этом контексте представлены результаты исследования организационного, информационного и нормативно-правового обеспечения институциональной составляющей концепции устойчивого развития на организационном уровне. В качестве направления дальнейших исследований в данной области обоснована значимость диагностики нестабильной внешней среды для принятия стратегических решений, обеспечивающих устойчивость промышленных предприятий.

**Key words:** sustainability, enterprise, sustainable development, strategy, strategic management, concept, instability, market environment.

The directions of development of the conceptual provisions of strategic management of industrial enterprises sustainability in an unstable external environment are considered in the article. Taking into account the provisions and principles of the concept of sustainable development, the importance of in-depth, practically oriented studies of its institutional component, along with economic, social and environmental ones, for Russian industrial enterprises is determined. In this context, the results of a study of the organizational, informational and legal support of the institutional component of the concept of sustainable development at the organizational level are presented. As a direction for further research in this area, the significance of diagnosing an unstable external environment for making strategic decisions that ensure the sustainability of industrial enterprises is substantiated.

В современной экономике, характеризующейся жесткой конкурентной борьбой, повышается значимость стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий. Любое предприятие должно комплексно отслеживать состояние как внутренней, так и внешней среды, что особенно важно при определении стра-

---

\* Статья подготовлена в рамках исследования ГБ НИР № 23/22 МГУ им. Н. П. Огарёва «Развитие стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий в условиях нестабильной рыночной среды».

тегических приоритетов его устойчивого развития в нестабильных рыночных условиях.

Как известно, обеспечение долгосрочной устойчивости промышленных предприятий может достигаться на основе использования лучших практик, но при этом нельзя недооценивать значимость положений и принципов концепции устойчивого развития, формирующих базу принятия решений о выборе моделей, методов и инструментов стратегического управления устойчивостью. Именно эта концепция ориентирует бизнес на учет интересов всех сторон, в том числе будущих поколений, в процессах и результатах его деятельности, социальную и экологическую ответственность перед ними, тем самым влияя на содержание и качество стратегического менеджмента.

Еще несколько десятилетий назад устойчивость промышленного предприятия определялась его экономической состоятельностью. Но по мере распространения концепции устойчивого развития варианты стратегии промышленных предприятий стали также оцениваться с социальной, экологической и институциональной позиций. Как следствие, в качестве одного из приоритетов стратегического управления их устойчивостью стал рассматриваться баланс экономических, социальных, экологических и институциональных целей, достижение которого прямо влияло на рост капитализации бизнеса, инвестиционную привлекательность, повышение конкурентоспособности в долгосрочном периоде.

Потребности промышленных предприятий в совершенствовании методических и практических аспектов стратегического управления их устойчивостью на основе развития соответствующих концептуальных положений, позволяющих сформировать общее понимание особенностей и возможностей ведения бизнеса, в том числе в интересах будущих поколений, определили актуальность и значимость данного исследования.

Основы концепции устойчивого развития были заложены достаточно давно в работах значительного числа исследовательских организаций и ученых, идеи и разработки которых в конечном счете нашли отражение в пакете международных документов и стандартов.

Современные российские исследователи (Н. С. Батырова<sup>1</sup>, В. Ю. Ерохин<sup>2</sup>, В. И. Подлесных и И. А. Борисова<sup>3</sup>, О. А. Зингер, С. В. Трубицков, С. Н. Сергуняев<sup>4</sup>, С. Ю. Чмель<sup>5</sup>, Н. В. Шестерикова<sup>6</sup> и др.) уделяют большое внимание исследованию проблем практического использования положений концепции устойчивого развития в деятельности промышленных предприятий, однако часто акцент делается только на трех его составляющих — экономической, социальной, экологической. Институциональный аспект устойчивого развития стал выделяться относительно недавно (С. Э. Желаева, В. Е. Сактаев и Е. Д. Цыренова<sup>7</sup> и др.), но при этом он всегда являлся основой для других составляющих. Одно из направлений развития концептуальных положений стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий, как и цель данного исследования, состоит в обосновании возможностей совершенствования его организационного, информационного и нормативно-правового обеспечения.

Информационную и аналитическую базу исследования составили труды ученых и специалистов, посвященные проблемам стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий, данные, публикуемые в периодических научных изданиях, интернет-ресурсы и др.

Для второй половины XX в. и начала XXI в. характерны актуализация и распространение глобальных проблем, возникших из-за неравномерности развития различных областей жизни современного общества и противоречий, порождаемых в социально-экономических, политико-идеологических, социоприродных и других отношениях. В связи с этим усиливаются риски системного кризиса, способного охватить все сферы жизнедеятельности общества.

Для преодоления глобальных проблем в 1987 г. Генеральная Ассамблея ООН обосновала необходимость формирования концепции устойчивого развития человечества (далее — Концепция)<sup>8</sup>, которая была официально принята на Конференции ООН по развитию и окружающей среде (г. Рио-де-Жанейро, 1992 г.). Как уже отмечалось, одним из основных положений Концепции является выделение составляющих устойчивого развития: экономической, социальной, экологической и институциональной, определяющих фактическое состояние и будущее развитие мировой экономики и общества.

В связи с глобальным характером экономических, социальных, экологических и других проблем концепция устойчивого развития распространяется на все сферы, в том числе применяется на уровне промышленных предприятий, работающих в нестабильной внешней среде и подверженных, масштабному влиянию ее негативных факторов. Адаптированные принципы устойчивого развития содержатся в международных и национальных стандартах, направленных на обеспечение достижения устойчивости предприятий. Основным стандартом в РФ, в исследуемой области является ГОСТ Р 54598.1–2015 «Менеджмент устойчивого развития. Ч. 1. Руководство». Он содержит методологию, способствующую повышению производительности и эффективности деятельности предприятия на принципах вовлеченности, соблюдения этических норм, ответственности руководства, прозрачности<sup>9</sup>.

Использование положений Концепции с учетом указанных принципов позволяет реально повысить эффективность бизнес-процессов и функциональных подсистем промышленного предприятия в нестабильной внешней среде. В связи с этим Концепция является основой формирования устойчивости как промышленных предприятий, так и общества в целом.

Положения Концепции устойчивого развития составили базу разработки разнообразных международных и национальных стандартов в данной области. Стандарты стали необходимым инструментом поступательного внедрения принципов устойчивого развития в практику менеджмента промышленных предприятий и содержат комплекс рекомендаций по определению типа устойчивого развития, управлению, мониторингу, формированию нефинансовой и интегрированной отчетности и т. п.

Ориентация принципов Глобального договора ООН на бизнес позволяет определить его ключевую роль в обеспечении устойчивости не только отдельной компании, но и социально-экономических систем всех уровней иерархии. Это, в свою очередь, становится возможным в результате разработки и реализации стратегии устойчивого развития.

В теории и практике стратегического менеджмента в настоящее время имеются различные подходы к стратегическому управлению промышленными предприятиями, но, на наш взгляд, устойчивость более всего обеспечивают системный, ситуационный, процессный и диагностический подходы.

Для эффективного функционирования предприятия важен рационально организованный процесс разработки стратегии устойчивого развития. Существующие в этой области подходы с разной степенью точности могут быть адаптированы к действующей практике промышленных предприятий, но при безусловном учете состояния и характера влияния факторов нестабильной внешней среды.

Процесс стратегического управления устойчивостью промышленного предприятия на основе положений и принципов Концепции предполагает соответствующее организационное, информационное и нормативно-правовое обеспечение, что является своего рода интерпретацией институциональной составляющей концепции устойчивого развития на организационном уровне.

В части организационного обеспечения в зависимости от масштаба деятельности промышленного предприятия можно рассматривать следующие варианты:

- создание рабочей группы;
- создание подразделения (отдел, служба, совет) устойчивого развития;
- выделение функциональных задач управления устойчивостью в рамках других структурных подразделений.

Рабочая группа может создаваться из числа специалистов различных подразделений и внешних экспертов в области устойчивого развития, если предприятие является малым или средним, и нет необходимости и возможности создавать специализированное подразделение на постоянной основе. Из структурных подразделений предприятия могут быть привлечены сотрудники планово-экономического, маркетингового, кадрового, социального, экологического, правового, производственных отделов, а также подразделений по стратегическому развитию. Данный состав рабочей группы сможет выявить ключевые направления и существенные проблемы, отражающие значительное влияние экономических, экологических и социальных факторов внутренней и внешней среды на мнения и решения заинтересованных сторон. Таким образом, в число задач рабочей группы войдет подготовка отчета о состоянии и динамике устойчивости предприятия в нестабильной внешней среде. Рабочая группа может находиться в подчинении директора предприятия либо совета директоров (при его наличии), которые разрабатывают и утверждают стратегию устойчивого развития.

В зарубежных и международных компаниях, как правило, создаются постоянные функциональные подразделения (отделы, службы или советы) по устойчивому развитию для разработки и постоянного мониторинга реализации соответствующей стратегии. Однако создание такого подразделения требует значительных расходов, поскольку его сотрудники будут обладать ответственностью за принятые решения по всем составляющим устойчивого развития промышленного предприятия. В крупных компаниях такое подразделение может находиться в прямом подчинении у генерального директора или директора по стратегическому развитию.

Если предприятие только начинает работу на принципах Концепции устойчивого развития, то целесообразно рассмотреть вариант организационного обеспечения на основе выделения функциональных задач управления устойчивостью в наиболее значимых структурных подразделениях, отвечающих за его экономическое, социальное и экологическое развитие. В этом случае важно, чтобы информационные потоки и массивы данных предприятия были доступны сотрудникам таких подразделений, обмен необходимыми знаниями осуществлялся достаточно быстро

с использованием IT-технологий для качественного анализа деятельности, мониторинга внешней среды бизнеса и разработки объективных стратегических решений по обеспечению устойчивости предприятия.

Еще одним вариантом организационного обеспечения разработки стратегии устойчивого развития промышленного предприятия в системе стратегического менеджмента является передача данного процесса на аутсорсинг. В этом случае внешняя консалтинговая компания должна провести диагностику внутренней среды и оценку стратегического потенциала предприятия, мониторинг и анализ внешней среды, чтобы установить не только текущее состояние объекта, но и эффективность его партнерских отношений и конкурентной позиции для определения потенциала устойчивости и развития. Результатом таких исследований должна стать разработанная стратегия устойчивого развития, а в плане текущих задач — формирование периодической отчетности в области устойчивого развития.

Независимо от варианта организационного обеспечения одним из ключевых условий успеха является формирование непрерывного информационного потока. Как показывают исследования, информационное обеспечение процесса разработки стратегии устойчивого развития промышленного предприятия должно соответствовать специфике каждого из этапов этого процесса (таблица).

Таблица

**Взаимосвязь организационного и информационного обеспечения  
разработки стратегии устойчивого развития промышленного предприятия**

Этап процесса разработки стратегии предприятия	Входящая информация	Разработчики	Исходящая информация	Получатели информации
1	2	3	4	5
Состояние внешней и внутренней среды, качественный и количественный анализ факторов влияния	Динамика показателей деятельности предприятия и их анализ, результаты реализации текущей стратегии, анализ рынка	Рабочая группа	Результаты анализа внешней и внутренней среды предприятия и факторов влияния	Рабочая группа, высший менеджмент
Оценка потенциала устойчивости предприятия	Результаты анализа внешней и внутренней среды предприятия и факторов влияния	Рабочая группа, высший менеджмент	Результаты оценки потенциала предприятия	Рабочая группа, высший менеджмент
Разработка дерева целей устойчивого развития предприятия	Миссия, результаты оценки потенциала предприятия	Рабочая группа, высший менеджмент	Дерево целей в области устойчивого развития	Рабочая группа, высший менеджмент
Оценка вариантов достижения поставленных целей и выбор лучшего	Дерево целей предприятия в области устойчивого развития	Рабочая группа, высший менеджмент	План достижения целей устойчивого развития, критерии оценки результатов стратегии	Рабочая группа, высший менеджмент

Окончание таблицы

1	2	3	4	5
Формулирование стратегии устойчивого развития и принятие соответствующего документа	План достижения целей устойчивого развития, критерии оценки результатов стратегии	Высший менеджмент, совет директоров	Стратегия и план мероприятий по устойчивому развитию предприятия	Сотрудники предприятия
Реализация стратегии устойчивого развития предприятия	Стратегия и план мероприятий по устойчивому развитию	Сотрудники предприятия	Результаты реализации стратегии устойчивого развития	Заинтересованные стороны
Оценка эффективности стратегии устойчивого развития	План реализации стратегии, критерии оценки, показатели экономической, социальной и экологической эффективности	Руководители подразделений	Результаты оценки эффективности реализации стратегии	Высший менеджмент
Корректировка	Результаты оценки эффективности реализации стратегии	Высший менеджмент	Управленческие решения по изменению действий и мероприятий в рамках реализации стратегии	Все сотрудники предприятия

Результаты, получаемые в рамках осуществления каждого этапа, являются базовыми и стратегически значимыми для последующих действий и принятия управленческих решений по обеспечению устойчивости промышленного предприятия в нестабильной внешней среде.

Выше отмечалось, что в процессе разработки стратегии устойчивого развития и стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий в целом необходимо учитывать положения применяемых в данной области международных и российских стандартов. Но кроме них особое внимание следует уделять нормативно-правовому обеспечению, законодательной базе, регламентирующей процессы в исследуемой сфере деятельности. Существующая нормативно-правовая база по отдельным составляющим устойчивого развития создает необходимые предпосылки и условия активного использования возможностей и преимуществ Концепции в реальном российском бизнесе, обеспечивает целенаправленную управленческую работу по стабилизации экономической, социальной и экологической сфер компаний, развитию корпоративной культуры и корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности бизнес-процессов и продуктов и т. п.

Примеры основных нормативно-правовых актов, систематизированных по экономической, социальной и экологической составляющим Концепции устойчивого развития, представлены ниже.

#### 1. Экономическая составляющая:

— Федеральный закон № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23 ноября 2009 г. (редакция от 13 июля 2015 г.)<sup>11</sup>;

— Постановление Правительства РФ № 328 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации „Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности“» от 15 апреля 2014 г. (редакция от 31 марта 2017 г.)<sup>12</sup>.

2. Экологическая составляющая:

— Водный кодекс РФ<sup>13</sup>;

— Федеральный закон от № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» от 10 марта 2002<sup>14</sup>;

— Федеральный закон № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» от 4 мая 1999 г.<sup>15</sup>;

— Федеральный закон № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30 марта 1999 г.<sup>16</sup>;

— Федеральный закон № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» от 24 июня 1998 г.<sup>17</sup>

3. Социальная составляющая:

— Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.<sup>18</sup>;

— Федеральный закон № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24 июля 1998 г.<sup>19</sup>;

— Федеральный закон № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г.<sup>20</sup>

Таким образом, в условиях высокой нестабильности внешней среды, характеризующейся наличием глобальных проблем и особых вызовов для России, необходимо с максимальной ответственностью подходить к разработке стратегических решений по обеспечению устойчивости промышленных предприятий. Предприятиям следует системно оценивать внешнюю среду, интересы стейкхолдеров, собственное влияние на экономику, экологию и социальную сферу для лучшего понимания приоритетов, возможностей и последствий своего делового поведения с учетом интересов будущих поколений.

В связи с этим необходимость равноправного выделения институциональной составляющей устойчивого развития в практике стратегического управления устойчивостью российских промышленных предприятий определяется не только теоретическими положениями Концепции, но и реальной практикой бизнеса и требованиями внешней среды в целом.

При всей универсальности положений и принципов Концепции устойчивого развития процесс формирования стратегии устойчивого развития как ключевой элемент стратегического менеджмента промышленного предприятия носит индивидуальный характер, в высокой степени определяемый не только состоянием его стратегического потенциала, но и уровнем неопределенности внешней среды. Тем не менее существующие подходы к ее разработке и реализации позволяют выбрать наиболее подходящий вариант, наименее подверженный негативным факторам влияния и угрозам внешней среды.

Адекватное организационное, информационное и нормативно-правовое обеспечение составляющих устойчивого развития промышленных предприятий, как правило, способствует принятию объективных стратегических решений по выбору способов достижения его целей. Однако при принятии таких решений важно учитывать возможности своевременного получения в нужном объеме достоверной

информации о состоянии всех составляющих устойчивого развития и факторов внешней среды, что предъявляет особые требования к методическому обеспечению исследуемых процессов. Стоит обратить особое внимание на диагностический инструментарий, применяемый в стратегическом управлении устойчивостью промышленных предприятий.

Считаем, что в продолжение развития концептуальных положений стратегического управления устойчивостью промышленных предприятий изучение возможностей диагностики нестабильной внешней среды может стать весьма интересным и практически значимым направлением исследований, поскольку в зависимости от типа устойчивости конкретного предприятия, его стратегических приоритетов и целей позволит принимать обоснованные решения по сохранению экономической устойчивости, социальной стабильности, экологической безопасности для обеспечения баланса интересов всех сторон.

### Библиографические ссылки

<sup>1</sup> См.: **Батырова Н. С.** Информационно-аналитическое обеспечение стратегии устойчивого развития компании : автореф. дис. ... канд. экон. наук. М., 2015. 24 с.

<sup>2</sup> См.: **Ерохин В. Ю.** Стратегии устойчивого развития предприятий: принципы и критерии разработки // Социально-экономические явления и процессы. 2013. № 3 (049). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/strategii-ustoychivogo-razvitiya-predpriyatij-printsipy-i-kriterii-razrabotki/viewer> (дата обращения: 11.05.2022).

<sup>3</sup> См.: **Подлесных В. И., Борисова И. А.** Обеспечение устойчивого развития предпринимательских структур на основе организационно-экономических нововведений : [монография]. М., 2015. 179 с.

<sup>4</sup> См.: **Трубицков С. В., Зингер О. А., Сергуняев С. Н.** Формирование стратегии устойчивого развития промышленного предприятия // Вестник НГУ. Сер. Соц.-экон. науки. 2012. Т. 12, вып. 4. С. 178 — 188.

<sup>5</sup> См.: **Чмель С. Ю.** Формирование стратегии устойчивого развития предприятия на основе гармонизации целей стейкхолдеров : автореф. дис. ... канд. экон. наук. М., 2011. URL: <https://economy-lib.com/dissert/343600/d/#?page=1> (дата обращения: 15.05.2022).

<sup>6</sup> См.: **Шестерикова Н. В.** Формирование стратегии устойчивого развития предприятия на основе системы сбалансированных показателей : автореф. дис. ... канд. экон. наук. Н. Новгород, 2009. 23 с.

<sup>7</sup> См.: **Желаева С. Э., Сактаев В. Е., Цыренова Е. Д.** Институциональные аспекты устойчивого развития социо-эколого-экономических систем различных типов. Улан-Удэ, 2005. 156 с.

<sup>8</sup> См.: Наше общее будущее : докл. Междунар. комиссии по окружающей среде и развитию (МКОСР) : пер. с англ. / под ред. С. А. Евтеева и Р. А. Перелета. М., 1989. 372 с.

<sup>9</sup> См.: ГОСТ Р 54598.1—2015. Издания. Менеджмент устойчивого развития. Ч. 1. Руководство. Взамен ГОСТ Р ИСО 54598.1. 2011. Введ. 2016-07-01. М., 2016. 27 с.

<sup>10</sup> См.: Федеральный закон от 23 ноября 2009 г. № 261-ФЗ (ред. от 13.07.2015) «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_93978](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_93978) (дата обращения: 14.05.2022).

<sup>11</sup> См.: Постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 328 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации „Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности“» (ред. от 31 марта 2017 г.) // Правительство Российской Федерации. URL: <http://gov.garant.ru/SESSION/PILOT/main.htm> (дата обращения: 12.05.2022).

<sup>12</sup> См.: Водный кодекс Российской Федерации : Федеральный закон от 3 июня 2006 г. № 74-ФЗ // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=183088> (дата обращения: 11.05.2022).

<sup>13</sup> См.: Федеральный закон от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды» // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=183341> (дата обращения: 11.05.2022).

<sup>14</sup> См.: Федеральный закон от 4 мая 1999 г. № 96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» // СПС КонсультантПлюс. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_22971](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_22971) (дата обращения: 11.05.2022).

<sup>15</sup> См.: Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=189622> (дата обращения: 11.05.2022).

<sup>16</sup> См.: Федеральный закон от 24 июня 1998 г. № 89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=183043> (дата обращения: 11.05.2022).

<sup>17</sup> См.: Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ТК РФ) // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=191626> (дата обращения: 02.05.2022).

<sup>18</sup> См.: Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=181727> (дата обращения: 04.05.2022).

<sup>19</sup> См.: Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» // СПС КонсультантПлюс. URL: <http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=193165#Mg9YM9TsXgrIgzU31> (дата обращения: 05.05.2022).

*Поступила 17.06.2022 г.*